

**TANAP DOĞALGAZ İLETİM ANONİM ŞİRKETİ**  
**KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN**  
**ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ**

**1. Amaç**

TANAP Doğalgaz İletim Anonim Şirketi (“**TANAP**” veya “**Şirket**”), çalışan adaylarının kişisel verilerinin 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu’na (“**KVK Kanunu**”) ve sair mevzuat hükümlerine uygun şekilde işlenmesini amaçlamaktadır.

Şirketimize bildirdiğiniz/bildireceğiniz ve/veya Şirketimizce haricen herhangi bir yoldan temin edilen kişisel verileriniz Şirketimiz tarafından “Veri Sorumlusu” sıfatıyla,

- Kişisel verilerinizi işlemelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde,
- Şirketimize bildirdiğiniz veya bildirildiği şekliyle kişisel verilerin doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak,
- Kaydedileceğini, depolanacağını, muhafaza edileceğini, yeniden düzenleneceğini, kanunen bu kişisel verileri talep etmeye yetkili olan kurumlar ile paylaşılacağını ve KVK Kanunu’nun öngördüğü şartlarda, yurt içi veya yurt dışı üçüncü kişilere aktarılacağını, devredileceğini, sınıflandırılabileceğini ve KVK Kanunu’nda sayılan sair şekillerde işlenebileceğini ve KVK Kanunu’nda sayılan diğer işlemlere tabi tutulabileceğini bildiririz.

**2. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin Toplanması ve Usulü**

TANAP, çalışan adaylarının kişisel verilerini işbu Aydınlatma Metni’nde belirtilen amaçlar doğrultusunda işleyecektir.

TANAP tarafından toplanan ve kullanılan, çalışan adaylarına ait kişisel veri kategorileri özellikle şunlardır:

- Ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri verileri, finans verileri, iletişim verileri, kimlik verileri, mesleki deneyim verileri, risk yönetimi verileri ve sağlık verileri.

Kişisel verileriniz, Şirketimize ibraz etmiş olduğunuz ve fiziksel veya elektronik ortamda elde edilen ve üçüncü kişiler tarafından iletilen her türlü bilgi, belge ve doküman aracılığı ile elde edilen her türlü bilgi belge ve kariyer.net ve linkedin aracılığı ile toplanmaktadır.

**3. Çalışan Adaylarının Kişisel Verilerinin İşlenme Sürecine İlişkin Açıklamalar**

Çalışan adaylarına ait kişisel veriler TANAP tarafından, ilgili mevzuatta belirtilen veya işleme amacının ortadan kalmasına kadar geçecek olan makul süre veya kanuni zamanaşımı süreleri kadar muhafaza edilecektir.

TANAP, çalışan adaylarına ait kişisel verileri kullanım amacı ortadan kalksa da, başka bir kanunda öngörülmesi veya ilgili çalışan aday tarafından ayrıca bir rızanın verilmesi halinde saklamaya devam edebilir. Bu istisnai durum haricinde, veri işleme amacının ortadan kalkması söz konusu olduğunda bahsi geçen kişisel veriler TANAP tarafından derhal silinecek, yok edilecek veya anonimleştirilecektir.

**4. Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin İşlenme Amaçları ve Üçüncü Kişilere Aktarılması**

Kişisel verileriniz, aşağıda sayılan nedenlerle ve KVK Kanunu’nun 5. ve 6. maddesinde belirtilen kişisel veri işleme ve aktarma şartları kapsamında işlenebilecek ve aktarılacaktır.

Kişisel verileri işleme amaçları şirket politikaları ve mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerimiz doğrultusunda güncellenebilecek olup, kişisel verileriniz özellikle;

- risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi,
- organizasyon ve etkinlik yönetimi,
- çalışan adaylarının iş başvuru sürecinin yürütülmesi,
- seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi,
- insan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi ile
- denetim ve etik faaliyetlerin yürütülmesi amaçlarıyla işlenmektedir.

### 5. Çalışan Adayı Kişisel Verilerinin Üçüncü Kişilere Aktarılması

Kişisel veri aktarımlarında uygulanacak usul ve esaslar KVK Kanunu'nun 8. ve 9. maddelerinde düzenlenmiş olup, çalışan adaylarının kişisel verileri ve özel nitelikli kişisel verileri yurt içinde ve yurt dışında bulunan üçüncü kişilere aktarılabilir.

**Kimlik verileri**, seyahat talebi sürecinde organizasyon ve etkinlik yönetimi amacıyla ilgili tedarikçiye ve iç denetim/etik faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla yurtdışındaki hissedarlara; **iletişim verileri**, seyahat talebi sürecinde organizasyon ve etkinlik yönetimi amacıyla ilgili tedarikçiye ve iç denetim/etik faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla yurtdışındaki hissedarlara; **sağlık verileri**, engellilik durum raporunun değerlendirilmesi amacıyla İŞKUR'a ve işyeri hekimine aktarılabilir.

### 6. Çalışan Adayının Sahip Olduğu Haklar

KVK Kanunu'un 11. maddesi uyarınca, kişisel verileri işlenen çalışan aday, TANAP'a başvurarak aşağıdaki konulara ilişkin taleplerde bulunabilir:

- a. Kişisel verilerinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b. Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c. Kişisel verilerinin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d. Kişisel verilerinin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri öğrenme,
- e. Kişisel verilerinin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- f. Kişisel verilerinin işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde bunların silinmesini, yok edilmesini veya anonim hale getirilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- g. İşlenen verilerinin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle veri sahibinin aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- h. Kişisel verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme.

Çalışan Adayları, KVK Kanunu'dan doğan taleplerini "İlgili Kişi Başvuru Formu" aracılığıyla gerçekleştirecektir. TANAP başvuru taleplerini KVK Kanunu'un 13. maddesine uygun olarak, talebin niteliğine göre ve en geç 30 (otuz) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Talebin reddedilmesi halinde, ret nedeni/nedenleri yazılı olarak veya elektronik ortamda gerekçeleriyle bildirilir.

Çalışan adayları, işbu Aydınlatma Metni'ne konu kişisel verilerinin tam, doğru ve güncel olduğunu taahhüt etmektedir. Çalışan adaylarının kişisel verilerine ilişkin herhangi bir değişikliğin söz konusu olması halinde, TANAP'ı bilgilendirerek kişisel verilerinin güncellenmesini talep edebilecektir. Çalışan adaylarının doğru ve güncel bilgi sağlamamış olması halinde, TANAP'ın hiçbir sorumluluğu olmayacaktır.

İşbu Aydınlatma Metni, gerekli görüldüğü hallerde TANAP tarafından revize edilebilir. Revizyonun söz konusu olduğu hallerde ise, Aydınlatma Metni'nin en güncel haline [www.tanap.com](http://www.tanap.com) linkinden, ulaşabilirsiniz.